



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน โดย “ให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ขอน้อมนำพระราชดำรัส สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เป็นปณิธานในการทำงานร่วมกัน ในการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ๓ ปี จากนี้ เป็นโอกาสในการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้เข้มแข็ง สร้างความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น ด้วยนโยบาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น ๖ ประเด็นหลัก ได้แก่ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารยกระดับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ ๒) ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัยและลดอัตราการตายโรคที่สำคัญ ๓) ผลักดันการบริหารทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล ๔) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ ๕) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ ๖) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

โรงพยาบาลบางปลาหม่า จึงได้นำนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นที่ ๖ “พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น” โดยเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วย ๔ T ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology และ ๔) Targets และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น ๑) Work Life Balance ๒) ปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติ ๓) เรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ดำเนินการและถือปฏิบัติในบังคับประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑) Trust คือ สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย
- ๒) Teamwork & Talent คือ ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี
- ๓) Technology คือ ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลภาพและการบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ
- ๔) Targets คือ ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่า