



ประกาศโรงพยาบาลปล茗้า เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการทำผิด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ประการนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการ กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด โรงพยาบาลปล茗้า มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ในเชิงรุก โรงพยาบาลลุยทอง จังหวัดอุดรธานีเพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษารถยนต์ ค่าซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๗๖ โดยเครื่องครัด ถ้าจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วน

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการท่านั้นและหากมีเหตุ ราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถราชการไปใช้ในกิจธุรส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งใน เวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมี กระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเครื่องครัด

๒. การส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช่ยา

๒.๑ โรงพยาบาลปล茗้าไม่อนุญาตให้ผู้แทน หนังงานขาย เข้าพบบุคลากรที่อยู่ระหว่างให้บริการ ผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เพื่อโฆษณาหรือสองเสริมการขาย

๒.๒ โรงพยาบาลปล茗้า เป็นหน่วยงานที่กำหนดให้ได้จัดสถานที่ และกำหนดเวลา ซึ่ง อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๒.๓ โรงพยาบาลปล茗้า ขอให้ผู้แทน พนักงานขาย พึงเคราะห์และปฏิบัติตามข้อกำหนดของ โรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

๓. โรงพยาบาลปล茗้า งดรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่าง ๆ มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ ตามประกาศกระทรวง

สาธารณสุข ว่าด้วยการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้ได้บังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. ให้ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานย่อย ในโรงพยาบาลบางปานมา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชนดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการและซ่องทางการสื่อสาร ร้องเรียน

ให้ปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานประสานติดตามและรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ อุยสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปานมา