

สรุปรายงานผลการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาล
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาล
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ โดยวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากนี้ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องอดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้าม ค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมมือกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรม

ดังนั้น การดำเนินการจัดทำโครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึก รวมถึงการยกระดับมาตรฐานการบริการ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๑๗ คน

๖.๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้าร่วมการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๗ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมท่านเจ้าคุณพระวิมลภาณุสิริวิ. อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๑๐. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๑. ผลที่ได้จากการอบรม

บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคม สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๑๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน