

๑. ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาล เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๘๑-๘๕๘๕๑๘๓

#### ๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ โดยวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องอดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้าม ค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมมือกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า มีภารกิจหลักในการดำเนินงานระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๑๗ คน

๖.๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### ๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้าร่วมการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

**๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :**

**๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข**

**๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗**

ประเด็นที่ ๒ : ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

ข้อที่ ๒.๒ ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็นโรงพยาบาลประชาชน มีสถานที่สิ่งแวดล้อมสะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับการบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจดูแลญาติและบริหารการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

**๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗**

ประเด็นที่ ๖ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจเชื่อถือกับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

ข้อที่ ๖.๒ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ : Governance excellence

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๐ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

**๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

นโยบายมุ่งเน้นที่ ๖ : พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork & Talent, Technology และ Targets)

**๙. กิจกรรมการดำเนินงาน**

กิจกรรมหลักที่ ๑. การให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราช

กิจกรรมหลักที่ ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ รูปแบบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุปลง/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๗ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๑. สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมท่านเจ้าคุณพระวิมลภาณุสิริ วิ. อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลบางปลาหม้า

๑๒. งบประมาณโครงการ: ไม่ใช้งบประมาณ

จากแหล่งงบประมาณ :-

๑๓.แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
กิจกรรมหลักที่ ๑ การ ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง													
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการ ทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ ตนเองกับส่วนรวม ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต								←→					
กิจกรรมหลักที่ ๒ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ													
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ภาครัฐ รูปแบบความ ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน								←→					
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุป/เสนอแนะ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส								←→					

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุเฉพาะกิจกรรมที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ งบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ โครงการ /รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน รหัสผลผลิต/โครงการ ..... รหัสกิจกรรม ..... เงินบำรุงของ ..... .....
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมหลักที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>										

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม

\*\*รวมวงเงินขอยอดรวมของตารางให้ตรงกับเงินงวดที่ได้รับตาม ข้อ ๑๒ ด้วยนะคะ

\*\*กิจกรรมข้อ ๙, ๑๓ และ ๑๔ ชื่อกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อยจะต้องตรงกัน

**๑๕. การติดตาม**

- ๑๕.๑ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
- ๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

**๑๖. การประเมินผล**

- ๑๖.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๑๖.๒ จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
- ๑๖.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน


**๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๗.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาม้าไม่มีผู้กระทำผิดวินัย


ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

  
(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
รักษาราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)  
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า