

## สรุปรายงานผลการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา

๑. ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
(รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

### ๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตาม ความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธการจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามการสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

### ๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๑๗ คน

๖.๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

### ๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

**เชิงปริมาณ** : บุคลากรเข้าร่วมการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ร้อยละ ๘๐

**เชิงคุณภาพ** : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๗ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมท่านเจ้าคุณพระวิมลภาณุสิริ วิ. อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลบางปลาหม่า

### ๑๐. งบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

**๑๑. ผลที่ได้จากการอบรม**

บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาม้า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคม สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

**๑๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๐ คน**