

๑. **ชื่อโครงการ** อบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. **หน่วยงานรับผิดชอบ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๖

๔. **หลักการและเหตุผล**

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COL) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานและในระหว่างทำงาน บุคลากรทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจถึงความหมายของ "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กรอะไรคือจุดเสี่ยงที่ระบุนโยบายรวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงานและต้องพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้น คนก็พยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและส่วนรวม ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตาม ความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

๕. **วัตถุประสงค์ (Project objective)**

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. **กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)**

บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๔๐ คน

๗. **เป้าหมายโครงการ**

๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๒ : ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

ข้อที่ ๒.๒ ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็นโรงพยาบาลประชาชน มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับการบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจจุดญาติและบริหารการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๖ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๑ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง ๔T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจ เชื่อใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบายฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนคนเก่งที่สร้างความเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร

ข้อที่ ๖.๒ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ : Governance excellence

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๐ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพในระบอบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

นโยบายมุ่งเน้นที่ ๖ : พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง ๔T (Trust Teamwork & Talent, Technology และ Targets)

๙. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ รูปแบบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สรุปลงเสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๗ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๑. สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมท่านเจ้าคุณพระวิมลภาณุสิริ วิ. อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลบางปลาหม้า

๑๒. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๓.แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
กิจกรรมหลักที่ ๑ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ												
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ภาครัฐ รูปแบบความ ชัดเจนระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน								←→				
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สรุป/เสนอแนะ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส								←→				

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุเฉพาะกิจกรรมที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ งบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลิตภัณฑ์/ โครงการ /รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน รหัสผลิตภัณฑ์/โครงการ
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รหัสกิจกรรม
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินบำรุงของ
กิจกรรมหลักที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น											

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม

*รวมวงเงินใช้จ่ายรวมของตารางนี้ตรงกับวงเงินงวดที่ได้รับตาม ข้อ ๑๒ ด้วยนะคะ

*กิจกรรมข้อ ๙, ๑๓ และ ๑๔ ชื่อกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อยจะต้องตรงกัน

๑๕. การติดตาม

- ๑๕.๑ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
- ๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๖. การประเมินผล

- ๑๖.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๑๖.๒ จากพฤติกรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
- ๑๖.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน


๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๗.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาหม่อมมีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาหม่อมมีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาหม่อมไม่มีผู้กระทำผิดวินัย


ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่อม