



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางปล่าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางปล่าม

สถานที่ตั้ง.....๒๑๕ หมู่ ๖ ต.โคกคราม อ.บางปล่าม จ.สุพรรณบุรี ๗๒๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวณัฐสุดา ศรีดี.....โทรศัพท์ ๐๙๒-๓๒๓๔๐๑๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๔๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๕,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปล่าม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปล่าม มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรมรับน้องให้น้องรัก	๑.เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจแก่บุคลากรใหม่ ๒.เพื่อสร้างความสามัคคี ในองค์กร	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	จำนวน บุคลากร ใหม่	ได้รับทราบ นโยบายของ ผู้บริหารและ กฎระเบียบ ต่างๆ	๕,๐๐๐	↔				
๒.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคคลภายในและ ภายนอกแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อ บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่ายและ หน่วยงานในองค์กร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ช่องทางใน การแจ้ง เบาะแสไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคคลภายนอก และภายใน		←				
๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๑.เพื่อแสดงออกถึงความ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติในหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ๒.สร้างความตระหนัก ให้กับเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐%	บุคลากรของ โรงพยาบาล บางปลาหมอ			↔			
๔.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	๑.เพื่อแสดงออกถึงความ เท่าเทียมของบุคลากรใน องค์กร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐%	บุคลากรของ โรงพยาบาล บางปลาหมอ			↔			
๕.กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	๑.เสริมสร้างความรัก ความเข้าใจ ความสามัคคี ของคนในองค์กร	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร		บุคคลภายนอก และภายใน	๕๐,๐๐๐			↔		
รวม					๕๕,๐๐๐					

ลงชื่อ *๗* ผู้เสนอแผน

(นางศุรดา วัฒนชาติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

.....รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ *๑-๑-๑* ผู้เห็นชอบแผน

(นายอนวัชช์ รัชชวรรณวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหมอ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕